

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Староятчинская основная общеобразовательная школа»**

«Затчаысь огъядышетонъя инъетъёзо школа»
муниципал коньдэтэн возиськись огъядышетонъя ужъюрт
(МБОУ «Староятчинская ООШ»)

ПРИКАЗ

26.06.2024г.

№ 59

д. Старые Ятчи

О сокращении штата работников

По причине отсутствия обучающихся школьного возраста в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Староятчинская основная общеобразовательная школа», в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации, распоряжением Министра образования и науки Удмуртской Республики от 15.09.2020г. № 57 рсп «О примерных штатных нормативах», Постановлением главы муниципального образования «Муниципальный округ Граховский район Удмуртской Республики» от 18.06.2024г. № 254 «О приостановлении деятельности Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Староятчинская основная общеобразовательная школа», приказом начальника Управления образования от 26.06.2024 г. № 100 «О приостановлении деятельности МБОУ «Староятчинская ООШ» и сокращении штата работников», на основании Приказа директора МБОУ «Староятчинская ООШ» № 60 от 26.06.2024г. «О приостановлении деятельности МБОУ «Староятчинская ООШ», руководствуясь Уставом МБОУ «Староятчинская ООШ»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. В срок до 01.09.24г. сократить штатные единицы по следующим должностям:
 - заместитель директора - 0,5 штатной единицы
 - учитель – 5,78 штатных единиц
 - завхоз – 1 штатная единица
 - водитель – 1 штатная единица
 - повар – 1,5 штатных единиц
 - машинист по стирке белья- 0,25 штатных единиц
2. Подготовить проект нового штатного расписания в связи с сокращением штатных единиц по вышеуказанным должностям.
3. Уведомить работников под подпись о предстоящем увольнении в связи с сокращением штата и предложить им все имеющиеся вакантные должности (работу).
4. До сокращения, выполнить следующее:
 - 1) письменно предлагать высвобождаемым работникам на протяжении всего периода проведения мероприятий по сокращению штата при наличии вакансий должности, соответствующие их квалификации, а при отсутствии такой работы - другие вакантные нижестоящие должности или нижеоплачиваемую работу.
 - 2) в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ письменно уведомить выборный орган первичной профсоюзной организации о планируемом увольнении работника, являющегося членом профсоюза.
 - 3) в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ письменно уведомить Центр занятости населения Граховского района о предстоящем высвобождении работников.

4) в срок до 01.09.2024г. подготовить с учетом требований статей 82, 178-180, 373 Трудового кодекса РФ проект приказа об увольнении в связи с сокращением штата работников.

5) Ознакомить с настоящим приказом работников лично, под подпись.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

6. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Директор МБОУ «Староятчинская
ООШ»



Е.Л. Кузнецова